



# FELNŐTTKÉPZÉSI PROGRAM

Nyilvántartásbavételi szám: E-000211/2014/D008

## 1. A képzés megnevezése (és belső kódja)

A tehetséges személyiség és kibontakozása (R625)

## 2. A képzés besorolása

Általános képzés

## 3. A képzés célja

A képzés sikeres elvégzésével a résztvevő képessé válik a tehetségesnek mutakozó gyermekek átlagtól eltérő személyiségajátosságáikból fakadó speciális igényei kielégítésének elősegítésére. Továbbá megismeri a tehetséges személyiség alakulásának kritikus történéseit, s új szempontokkal gazdagodik a normál érési és fejlődési folyamatokkal való összevetésben a „tehetséggyanús” jelek felismeréséhez.

## 4. A képzés célcsoportja

Tehetséges fiatalok szülei, tehetséggondozásban dolgozó szakemberek, tehetségpontok munkatársai, egyéb, tehetséges fiatalokkal foglalkozó civil szervezetek, oktatási intézmények és más jogi személyiséggel rendelkező szervezetek munkatársai, tagjai, önkéntesei.

## 5. Csoportlétszám

Minimális: 10 fő

Maximális: 15 fő

## 6. Tervezett képzési idő

A képzés óraszám: 10 óra

## 7. A képzés során elsajátítható ismeretek, kompetenciák

Ismeret (tudás):

- Tájékozott azon tehetségmodellek körében, amelyek a tehetség folyamatjellegét hangsúlyozzák.
- Átlátja a személyiségajátosságok összefüggéseit.
- Rendszerben látja a tehetség manifesztálódását segítő intra- és interperszonális katalizátorokat, ezek egymásra hatását érti.
- Érti a teljes személyiségfejlődés jelentőségét a tehetség kibontakoztatásában.

Készség, képesség:

- Tudatosan műveli a tehetségfejlesztő folyamatban a személyiség fejlődését segítő tevékenységét.
- Reálisan felméri a saját személyiségének szerepét a tehetséges fiatal személyiségfejlődésében, különös



tekintettel a motiváció támogatására.

- Képes az önbizalmat, önbecsülést erősítő kommunikációra.
- Képes tehetségek érzelmi igényeinek felmérésére.

Magatartási, viselkedési jegyek (attitűdök), amelyek kialakítására, fejlesztésére a képzés irányul

- Hitelesen képviseli a személyiségfejlődés tudatos támogatását.
- A tehetségek szociális környezeti rendszerének fontos szereplőjeként elkötelezett reflektív attitűd kialakítására, önismeretre és saját személyiségének fejlesztésére.
- Keresi a problémás viselkedés, személyiségműködés mögött is a tehetségjellemzőket.

## **8. A képzésbe való bekapcsolódás feltételei**

Iskolai végzettség: Középfokú iskolai végzettség

Szakmai végzettség: -

Szakmai gyakorlat: -

Egyéb feltétel/ek (pl. bemeneti kompetencia, érdeklődés, motiváció, életszerep, munkavállalói státusz): A képzésbe való bekapcsolódás, a képzési csoport kialakítása során előnyt jelent a felsőfokú végzettség.

## **9. A képzésben való részvétel feltételei, a megengedett hiányzás mértéke**

Részvétel követésének módja: A résztvevő által aláírt jelenléti ív.

Megengedett hiányzás: A képzés összes óraszámának 20%-a.

Egyéb feltétel(ek): -

## **10. A képzés formája, módszerei**

A képzés formája: csoportos képzés.

A program megvalósításának folyamatára, alkalmazott munkaformáira, módszereire vonatkozó ajánlás:

Elméleti tartalmak átadása interaktív formában, a résztvevők előzetes ismereteinek, nézeteinek, tapasztalatainak a bevonásával. A gyakorlati egységek strukturált gyakorlatok keretében, egyéni, páros, illetve kiscsoportos munkaszervezéssel valósulnak meg.