



FELNŐTTKÉPZÉSI PROGRAM

Nyilvántartásbavételi szám: PL-8176

1. A képzés megnevezése (és belső kódja)

Konfliktuskezelési praxis a tehetségsegítő munkában (R612)

2. A képzés besorolása

Általános képzés

3. A képzés célja

A képzés sikeres elvégzésével a résztvevő alapismeretet szerez a tehetségpontokon belüli és közötti konfliktuskezeléssel kapcsolatban, s fejlődik az ezzel kapcsolatos alapképességéje. A képzésben alkalmazott eljárások hatására fejlődik a résztvevő konfliktusfelismerési és konfliktuskezelési képessége, valamint az ezzel kapcsolatos személyes önreflexió és személyközi kapcsolatteremtési képessége.

4. A képzés célcsoportja

A tehetséges fiatalokkal bármilyen szervezetben, akár főfoglalkozásban, akár részfoglalkozású, megbízásos vagy önkéntes tevékenységben foglalkozó tehetségsegítő, a tehetségpontokhoz kapcsolódó szakemberek

5. Csoportlétszám

Minimális: 8 fő

Maximális: 12 fő

6. Tervezett képzési idő

A képzés óraszám: 15 óra

7. A képzés során elsajátítható ismeretek, kompetenciák

Önreflexió a személyes konfliktusmegélésre, konfliktuskezelési megoldásokra.

Konfliktust felismer és azonosít

Konfliktust eleméz és a konfliktus kezeléséhez adekvát módszert választ

8. A képzésbe való bekapcsolódás feltételei

Végzettség: Felsőfokú iskolai végzettség

Szakmai gyakorlat: Legalább két év tehetséggondozási gyakorlat



Egészségügyi alkalmasság: -

Előzetesen elvárt ismeret(ek): -

Egyéb feltétel(ek): -

9. A képzésben való részvétel feltételei, a megengedett hiányzás mértéke

Részvétel követésének módja: Résztevő által aláírt jelenléti ív, illetve a résztvevők hiányzását dokumentáló nyilvántartás

Megengedett hiányzás: A képzés teljes óraszámának 10%-a

Egyéb feltétel(ek): -

10. A képzés formája módszerei

A képzés formája: csoportos jelenléti képzés.

A képzés módszerei:

Rövid szóbeli és írásos bevezetések, összefoglalások, modellismertetések a csoportvezető részéről.

Csoportmunkára és interakciókra épülő strukturált gyakorlatok, szerepjátékok, önismereti tesztek közös megbeszéléssel és csoportvezetői értelmezéssel egybekötve.

Aktív figyeléses visszajelzések páros és hármas mikrocsoportokban.

A résztvevők saját gyakorlatából hozott esetek végiggondolása, megfogalmazása és egyéni ismertetése a csoport többi tagja előtt.

Szükség szerinti verbális (Bálint-csoport módszere), illetve dramatizált (pszichodramatikus módszer) formában történő feldolgozás.

Szóbeli és írásos összefoglaló a képzési programról.