



# FELNŐTTKÉPZÉSI PROGRAM

Nyilvántartásbavételi szám: E-000211/2014/D010

## 1. A képzés megnevezése (és belső kódja)

Tehetségesek motiválása (R584)

## 2. A képzés besorolása

Általános képzés

## 3. A képzés célja

A képzés sikeres elvégzésével a résztvevő megismeri a motiváció jelentőségét és működését a tehetség kibontakozásában. Felismeri a motiváció helyét a tehetségmodellekben, valamint a motiváció mérésére szolgáló módszerekkel, kérdőívekkel, valamint a motiváló környezeti feltételek megteremtésének jó gyakorlatával találkozik.

## 4. A képzés célcsoportja

A tehetséges fiatalok környezetében dolgozó és a tehetséges fiatalok motiválásában érintett természetes személyek.

## 5. Csoportlétszám

Minimális: 10 fő

Maximális: 25 fő

## 6. Tervezett képzési idő

A képzés óraszám: 10 óra

## 7. A képzés során elsajátítható ismeretek, kompetenciák

Ismeret (tudás)

- A motiváció fogalmának, összetevőinek, a tehetséges fiatalok jellegzetes motívumainak ismerete
- A motiváló oktatás jellegzetességeinek ismerete

Készség, képesség

- Motiváló tanulási klíma megteremtésére való képesség
- A motiváció mérésére szolgáló módszerek, eszközök alkalmazása
- Motívumok felismerése, azokhoz való alkalmazkodás, differenciálás a motiváció alapján

Magatartási, viselkedési jegyek (attitűdök)

- Nyitottság a sokféleség felé, az egyedi szükségletek felismerése és figyelembevétele



- Fejlődésorientált szemléletmód

## **8. A képzésbe való bekapcsolódás feltételei**

Iskolai végzettség: Középfokú iskolai végzettség

Szakmai végzettség:-

Szakmai gyakorlat: -

Egyéb feltétel(ek): Nyilatkozat a célcsoportba tartozásról, annak területéről. A képzésbe való bekapcsolódás, a képzési csoport kialakítása során előnyt jelent a felsőfokú végzettség.

## **9. A képzésben való részvétel feltételei, a megengedett hiányzás mértéke**

Részvétel követésének módja: Résztvevő által aláírt jelenléti ív.

Megengedett hiányzás: A képzés összes óraszámának 20%-a.

Egyéb feltétel: -

## **10. A képzés formája módszerei**

A képzés formája: csoportos képzés.

A program megvalósításának folyamatára, alkalmazott munkaformáira, módszereire vonatkozó ajánlás:

Prezentációval kísért előadás.

Csoportos feladatmegoldás, szituációs játékok, kérdőívek kitöltése, kiértékelése, megbeszélése, esetmegbeszélés.