



FELNŐTTKÉPZÉSI PROGRAM

Nyilvántartásbavételi szám: PL-4276

1. A képzés megnevezése (és belső kódja)

Tehetség és szocio-emocionális fejlődés (R535)

2. A képzés besorolása

Szakmai képzés

3. A képzés célja

A képzés sikeres elvégzésével a résztvevő felkészül a tehetséges tanulók szocio-emocionális fejlődésének elősegítésére, ezáltal a képességek, adottságok kibontakoztatására. Megismeri azokat az alapvető intra-, és interperszonális szintű pszichológiai folyamatokat, amelyek hatással vannak a gyermekek érzelmi fejlődésére, továbbá megismer olyan módszereket és hatásmechanizmusokat, melyek kedvezően befolyásolják a szocio-emocionális fejlődést.

A résztvevők a pszichológiai hatásmechanizmusok átlátása révén a képzésen elsajátított szemléletmód és módszerek által hatékonyabbá tudják tenni gyakorlati tehetséggondozó munkájukat.

4. A képzés célcsoportja

Tehetséggondozásban dolgozó szakemberek. A tehetségpontok munkatársai, illetve egyéb, tehetséges fiatalokkal foglalkozó oktatási intézmények, civil szervezetek és más jogi személyiséggel rendelkező szervezetek munkatársai, tagjai.

5. Csoportlétszám

Minimális: 5 fő

Maximális: 15 fő

6. Tervezett képzési idő

A képzés óraszám: 10 óra

7. A képzés során elsajátítható ismeretek, kompetenciák

Szocio-emocionális fejlődést segítő gyakorlatokat alkalmaz.

8. A képzésbe való bekapcsolódás feltételei

Végzettség: Felsőfokú iskolai végzettség és pedagógus vagy pszichológus szakképzettség vagy BA szintű, pedagógiai szakterülethez tartozó végzettség.

Szakmai gyakorlat: Min. 2 éves gyakorlat a tehetséggondozás, tehetségfejlesztés területén.



Egyéb feltétel(ek): Amennyiben a jelentkező az elvárt iskolai végzettséggel nem rendelkezik (pl. téma iránt érdeklődő szakember, szülő), úgy a képzésbe bekapcsolódhat, de csak látogatási igazolást kaphat.

9. A képzésben való részvétel feltételei, a megengedett hiányzás mértéke

Részvétel követésének módja: Résztevő által aláírt jelenléti ív.

Megengedett hiányzás: A képzés időtartamának 20%-a.

Egyéb feltétel: -

10. A képzés formája, módszerei

A képzés formája: csoportos jelenléti képzés.

A képzés módszerei:

- Prezentációval kísért előadás
- Egyéni esetfeldolgozás, dokumentumelemzés
- Csoportos esetelemzés, szituációs gyakorlatok