Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége
1119 Budapest, Mérnök u. 39.
Telefon: (06-1) 799-7970, 786-2999 Fax: (06-1) 688-4880
Honlap: www.tehetseg.hu E-mail: info@tehetseg.hu

SZÉCHENYI 2020

FELNŐTTKÉPZÉSI PROGRAM

Nyilvántartásbavételi szám: PL-4268

1. A képzés megnevezése (és belső kódja)

Tehetséggondozás problematikája a gyakorlati megvalósítás során (R527)

2. A képzés besorolása

Szakmai képzés

3. A képzés célja

A képzés sikeres elvégzésével a résztvevő megismeri a tehetséggondozás leggyakrabban előforduló problémáit. A tehetség elméletben ismertetett tipikus problémák gyakorlati oldalról történő megismerése és elemzése szembesíti a részvevőket a valós problámákkal. A képzés során a résztvevő megoldási stratégiákhoz jut saját pedagógiai szerepük újragondolására és a felmerülő problémák megoldására.

4. A képzés célcsoportja

Mentortanári vagy konzulenstanári végzettségű pedagógusok.

5. Csoportlétszám

Minimális: 5 fő

Maximális: 15 fő

6. Tervezett képzési idő

A képzés óraszáma: 20 óra

7. A képzés során elsajátítható ismeretek, kompetenciák

A tehetséggondozás során felmerülő probléma okokat feltár.

A tehetséges tanulók pedagógus/ tanár szükségleteit felismeri.

Lehetőségeket és határokat megtalál/azonosít a tehetségfejlesztő mentori munkában.

8. A képzésbe való bekapcsolódás feltételei

Végzettség: Felsőfokú iskolai végzettség és pedagógus vagy pszichológus szakképzettség vagy BA szintű, pedagógiai szakterülethez tartozó végzettség.

Szakmai gyakorlat: Min. 2 éves gyakorlat a tehetséggondozás, tehetségfejlesztés területén.

Egyéb feltétel(ek): Mentor Tanácsadó Képzés Amennyiben a jelentkező az elvárt iskolai végzettséggel nem

rendelkezik (pl. téma iránt érdeklődő szakember, szülő), úgy a képzésbe bekapcsolódhat, de csak látogatási igazolást kaphat.

9. A képzésben való részvétel feltételei, a megengedett hiányzás mértéke

Részvétel követésének módja: Résztvevő által aláírt jelenléti ív.

Megengedett hiányzás: A képzés időtartamának 20%-a.
Egyéb feltétel: -

10. A képzés formája, módszerei

A képzés formája: csoportos jelenléti képzés.

A képzés módszerei:

- Előadás, esetbemutatás, problémafeltárás

- Esetbemutatáshoz, problémafeltáráshoz kapcsolódó kiscsoportos munka, témafeldolgozás, problémaelemzés

- Tréning-elemek (játékok, saját élményű témafeldolgozás)